

RVS-Lasser (TIG)

🕒 40 uur per week

Ben jij een RVS-lasser of wil je het vak graag leren? Dit is je kans! Wij bieden je de mogelijkheid om je verder te ontwikkelen als RVS-lasser.

Dit vind je leuk om te doen

Op basis van tekeningen, RVS onderdelen voorbereiden en samenstellen in de werkplaats, het op diverse projectlocaties in Nederland inmeten van technische ruimtes om deze vervolgens in de werkplaats uit te werken, voor te bereiden en af te lassen. Je overlegt hierbij regelmatig met de tekenkamer en projectleiding om mogelijkheden en wijzigingen te bespreken. Als RVS-lasser ben je onderdeel van het team werkplaats.

Hier herken je jezelf in

- Minimaal een relevante afgeronde MBO opleiding, bij voorkeur in de richting van metaalbewerking.
- Ervaring is een pre maar niet noodzakelijk.
- Communicatief vaardig om de overleggen met collega's goed te kunnen laten verlopen.
- Zelfstandig kunnen werken.
- Woonachtig in de omgeving van Dedemsvaart.

Wat krijg je

- Een marktconform salaris met een goed arbeidsvoorwaardenpakket volgens de CAO Bouw en Infra.
- De mogelijkheid om mee te werken aan een mooi, duurzaam product.
- Volop ruimte voor vakinhoudelijke en persoonlijke ontwikkeling.
- Doorgroeikansen en continuïteit in werk (we bestaan dit jaar 125 jaar!).
- Een prettige werksfeer binnen een gezond, dynamisch bedrijf met een goede naamsbekendheid, waarbinnen mensen zeer belangrijk zijn.

Interesse?

Herken jij jezelf in bovenstaand profiel? Dan komen wij graag met jou in contact!

Je kunt reageren door jouw sollicitatiebrief en CV te sturen naar r.arkes@haitjema.nl t.a.v. de heer Robin Arkes. Voor informatie over de vacature kun je ook contact opnemen met Robin Arkes via hiervoor genoemd e-mailadres.

HAITJEMA B.V.

Grondboorbedrijf Haitjema B.V. in Dedemsvaart is ruim 120 jaar toonaangevend actief in totaaloplossingen in grondwaterwinning, grondwaterbeheer en energieopslag in de bodem. Dit vooral nationaal als ook internationaal. Met haar ruim 95 medewerkers realiseert Haitjema een omzet van meer dan € 25 miljoen en is al jaren een gezonde organisatie. De cultuur van de organisatie valt het best te omschrijven als hardwerken, loyale medewerkers en een platte structuur met een opendeurpolitiek. Dit komt mede tot uitdrukking in de bijzondere structuur, waarbij de aandelen en medezeggenschap in het bezit zijn van de Stichting Haitjema, waarin ook medewerkers zitting hebben. Voor meer informatie zie ook: www.haitjema.nl.